

多様性のすゝめ

LGBTQとジェンダーの雇用



SDGs5

「ジェンダー平等を実現しよう」

髪を伸ばしていると、
「切れ」と上司に言われた...

ジェンダーってなに??

初めに

LGBTQ

ジェ

SOGIESCってなんだろう?

将来どんな企業に
入りたい?

アライの重要性
について知ろう!

ダイバーシティ社会を目指して

「多様性がある企業」
ってどんな企業？

男性は～だ
女性は～だ
イメージにとらわれてない？

ンダー

わたしたちに
できること

ジェンダー不平等
なんと日本は116位！？

人間がもつ性のあり方

Top Of The Top
を変えていく！

みなさん！こんにちは！

冊子を手にとっていただきありがとうございます！

LGBTQが認められる社会、そしてダイバーシティ社会が
実現されることを目指してこの冊子を作成しました。

この冊子がみなさんにとっての新たな発見になり
明るい未来へと導く力となることを願っています

奈良県立国際高等学校

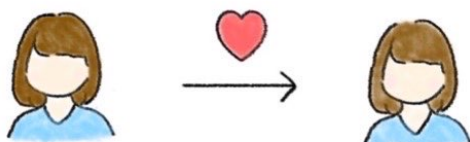
ファミリー：YMTN

グローバル探究

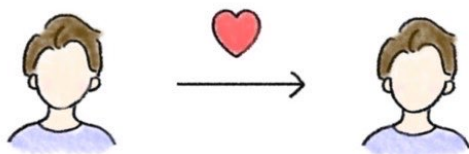
村嶋 美沙 柿谷 優芽 川村 成 辻澤 環

LGBTQってなんだろう？

① **L**GBTQ(**Lesbian**)...女性同性愛者



② **L****G**BTQ(**Gay**)...男性同性愛者

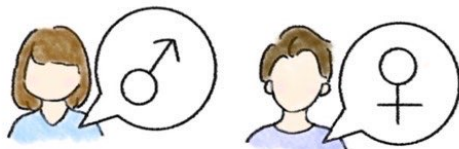


③ **L****G****B**TQ(**Bisexual**)...両性愛者



④ **L****G****B** **T**Q(**Transgender**)...

性自認が出生時に割り当てられた性別とは異なる人



⑤ **L****G****B****T** **Q**(**Questioning**)...

性自認や性的指向が定まっていない、定めていない人



SOGIESCってなに？

SO (Sexual Orientation)

→人の恋愛・性愛がどういう**対象**に向かうのか(性的指向)

GI (Gender Identity)

→自分の性をどのように**認識**しているのか(性自認)

E (Expression)

→見た目や言動で**表す**性(性表現)



～だわ
～よ

SC (Sexual Characteristics)

→**身体構造**における性(身体的性、性的特徴)

SOGIハラスメント(SOGIハラ)ってなに？

→性的指向や、性自認について人の嫌がる、人を居づらくさせる行為

*異性間だけでなく、同性間で行われるものもSOGIハラやセクハラの対象となる



性別を移行したいから髪を伸ばしていたら、上司から「見苦しいから切れ」と注意された...

会社中にトランスジェンダーであることが広まり、働きづらくなり自主退職をした。

LGBTQが直面する問題ってどんなの？

1 求職時の困難

面接時の服装が男女の2通りの選択肢しかない！
髪型に関する規定がある！

他にも...

履歴書の性別欄はどちらに
丸をすれば良いのか

この企業は様々なセクシュアリティに理解
があるのか

自分のセクシュアリティをカミングアウト
しなければいけないのか

→ セクシュアリティや 社会人 としての 規範 があるため、
そこから外れると マナー違反 や 差別 の対象とされてしまう

2 勤続意欲・キャリア設計

✓ LGBTQ+のロールモデルがなく、将来の姿を想像しづらい

→ 社内におけるLGBTQ+の活躍事例がなく、この先自分がどうなるのか、どうなりたいのか分からない

アウティングにより周りの
視線が気になる



会社での居心地が悪く
生きづらさを感じる



※ロールモデル...お手本となる人物のこと

※アウティング...人のセクシュアリティを本人の同意なく、勝手に第三者に言いふらすこと

LGBTQが直面する課題ってどんなの？

3 SOGIハラスメント

〈性的指向や、性自認について人の嫌がる行為や人を居辛くさせる行為〉

＊異性間だけでなく、同性間でも行われるものも、SOGIハラやセクハラの対象になる

例

✓ カミングアウトをしたら、内定を取り消された



就職活動の時に、既に内定が決まっていたのに、トランスジェンダーであることをカミングアウトしたら、内定を取り消された！

✓ 望まない性での生活を強要をされ、さらに自分のセクシュアリティを同意なく第三者に言いふらされた

性別を移行したいから髪を伸ばしていたら、上司から切れと注意された。
さらに、フロア中にトランスジェンダーであるとアウティングされ、働きづらくなり自主退職した。



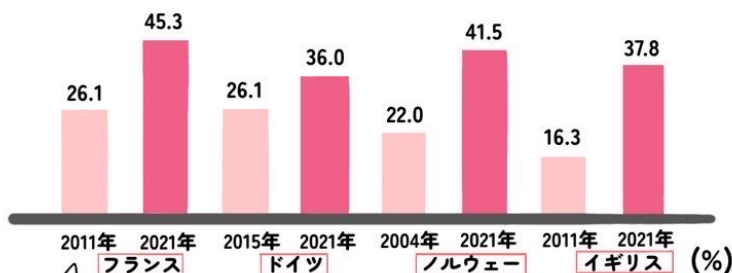
どうすれば問題を解決できるかな？

海外企業&外資系企業

ジェンダーやLGBTQに関する規定を実施することで、性別に関わらず活躍しやすい社会に！

例 1

役員クォータ制による女性役員割合の推移



※左側の年数は各国のクォータ制の制定年

イギリスを除く3カ国は、それぞれの条件を達成できなかった場合、罰金などのペナルティを課している

例 2

HRC Foundationの取り組み

HRC Foundationとは...

Human Rights Campaign Foundation (ヒューマン・ライツ・キャンペーン財団)は

レズビアン・ゲイ・バイセクシュアル・トランスジェンダー・クィア(LGBTQ+)の人々の平等達成に

取り組む米国最大の公民権団体のことである。

HRC Foundationのモットー

① Shedding light on injustice (不正に光を当てる)

→ 画期的な研究・説得力のあるキャンペーンを実施！

→ **LGBTQ** に対する**ストレート**の人々の**理解**を**深める**！

※ストレート...性的指向が異性のセクシュアリティの人々のこと

どうすれば問題を解決できるかな？

例 2 HRC Foundationのモットー

②Transforming institutions & communities(慣習や共同体の変革)

→相談を重ねた実践や**技術支援**、

先駆的な**研修**と**ベンチマーキング**で**改革**を起こす！

③Partnering for change(変化のための提携)

→有意義な**変化**を進めるための戦略的な**提携**を結ぶ

世界中の自社ブランドのファンの能力構築を積極的に**支援**し**投資**する

具体的な活動...

「企業平等指数(Corporate Equality Index、CEI)」の実施

→企業のLGBTQに対する差別撤廃を評価する



<https://www.hrc.org/resources/corporate-equality-index>

・**クオータ制**やLGBTQに関する制度を実施することで、女性の**管理職率**が上がったり、LGBTQの**平等**を進める企業が増えたりしている！

日本の雇用における考えを変えるには...

①Top of the Topの意識を変えていく ②**アライ**の重要性を企業が知る

→**男女不平等**や**LGBTQ**の差別解消の対策をすることで、企業の**イメージアップ**に繋がる(就職時の会社の宣伝になる)

当事者や**アライ**が入社しやすくなる

※アライ...LGBTQではないけれど、多様なセクシュアリティのあり方を理解し、積極的に支援する人

LGBTQが働きやすい職場をつくる上で どんな取り組みがあるのかな？

♡ PRIDE指標 ♡

LGBTQへの取り組み内容をリスト化
→応募した企業を点数化して評価



PRIDE指標ってなに??

以下の5つの評価指標に基づき、その職場がどのくらい
LGBTQにとって働きやすいかを評価する

P...Policy 行動宣言

企業や団体の中の一部の人が取り組むのではなく、全体で取り組む課題であることを社内外に理解してもらうことが重要と考え設定

R...Representation 当事者コミュニティ

社内に当事者コミュニティや相談窓口があることで、悩みを共有したり、家へ相談したりすることができる。

また、伝えづらい職場環境に関する要望も、コミュニティとして人事部等に伝えることができる。

I...Inspiration 啓発活動

LGBTQ+に対する理解が進むことで、差別的取り扱いがなくなり、LGBTQ+の社員もLGBTQ+でない社員も気持ちよく働ける職場環境を整えていく

D...Development 人事制度・プログラム

LGBTQの社員も、LGBTQ+でない社員と同等の取り扱いとなるような対応、またトランスジェンダーの社員向け対応を、福利厚生等の整備により出来る範囲から実施していくことが重要

E...Engagement/Empowerment 社会貢献・渉外活動

LGBTQ+が暮らしやすい社会を実現するために、企業は、様々なステークホルダーと連携して行動を起こすことが重要

ジェンダーってなに??

社会的・文化的な性別
gender



生物学的な性別
sex

性別について
社会の中で作られたイメージ

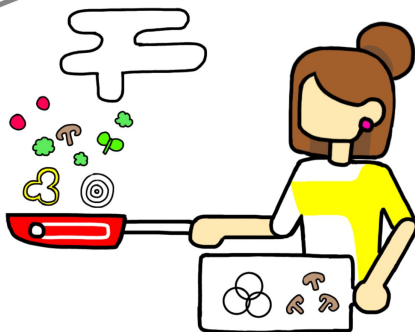


例えば...



男性は外で仕事をするもの
消防士さんは男性

女性は家で家事をするもの
ご飯を作るのは女性



日常生活に潜む ジェンダーバイアス

※ジェンダーバイアス...人々や社会が無意識に抱く偏見や固定概念

数値で見る！世界のジェンダー平等

ジェンダーギャップ指数

経済 政治 教育 健康

これらの項目でジェンダーギャップを **数値化**！

1に近づくほど平等で0に近いほど不平等

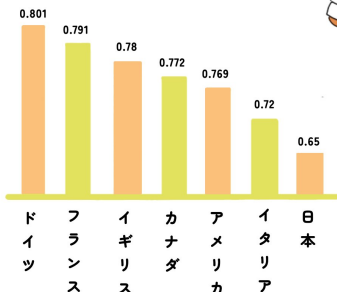
気になる順位は??

1位 ... アイスランド 🇫🇮
2位 ... フィンランド 🇫🇮
3位 ... ノルウェー 🇳🇴
↓
116位 ... 日本 🇯🇵

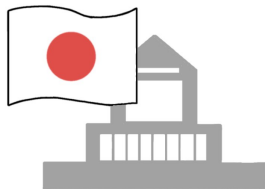
日本の雇用に関する経済分野はどうなっているんだろう？



G7と比較してみると...



先進国首脳会議



2020年までに
少なくとも女性管理職を
30%にするぞ！

✓ 目標値には **届かず** ...

✓ スウェーデンとは約 **3** 倍の差

経済分野では...

～評価項目～

- ① 労働参加率
- ② 同一労働の給与
- ③ 推定勤労所得
- ④ 管理従事者
- ⑤ 専門技術の男女比

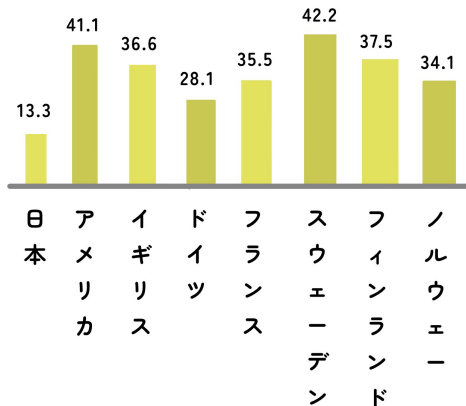


✓ 2022年... **過去最低** 順位の121位...

✓ **不平等** が色濃く表れている！

✓ G7(先進諸国)の中ではとても低い順位！

女性管理職の割合



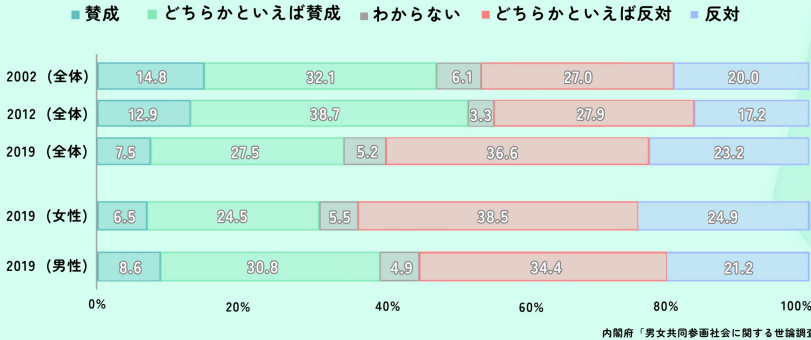
独立行政法人

労働政策研究・研修機構 国際比較 2022 より

世界のジェンダー平等への取り組み

1 人々が考える社会的役割

〈夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである〉



約20年前の2002年と2019年
を比較してみると...

「賛成」・「どちらかといえば賛成」
→7.5% 減

「反対」・「どちらかといえば反対」
→8.6% 増

〈 夫は外で働き
妻は家庭を守るべき 〉
という考えは減っている

2 世界にある制度や規定を見てみよう

✓ 企業における クォータ制

↳ 世界120カ国以上で実施
議員候補者や企業の一定数を女性と定める



Global

フランス

2008年に憲法改正、2011に取締役クォータ制が制定
→現在は女性の役員比率が45%を超えている

ドイツ

2015年の「女性の指導的地位法」が制定
取締役の選解任などの権限をもつ監査役会にクォータ制を導入

ノルウェー

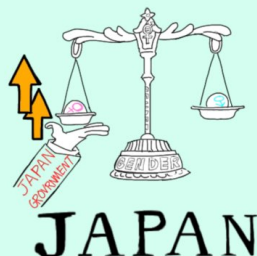
世界で初めて企業役員へ女性のクォータ制を導入
1998年クォータ制を導入、2003年には企業にも義務付ける

アメリカ

カリフォルニア州では2018年に取締役へのクォータ制を導入

✓ パリテ

フランスで 2000 年に制定された法律
各政党に対して男女同数の 50% ずつで
候補者を決めることが義務付けられている



日本にはどんな制度があるのかな？

✓ 政治分野における男女共同参画の推進に関する法律

2018 年に公布・施行

議員選挙において男女候補者数ができる限り **均等** になることを目指す！

政党は男女の候補者数について目標を定めたり

自主的に 取り組むよう努めないといけない

✓ 女性活躍推進法

女性の活躍に関する情報開示
などが企業に義務付けられる！

2016 年に施行、2025 年度までの期限付き！

仕事で **活躍** したいと希望する **全ての女性** が

個性 や **能力** を発揮できる社会の実現を目指す！

女性活躍推進法に関して...

女性活躍の状況が優良な企業を認定する制度

→ 「**えるぼし・プラチナえるぼし**」などもある！



ジェンダー平等実現へのアプローチ

その 1 TOP OF THE TOP の意識を変える

〇〇は△×だ。といったジェンダーバイアスがあるなか
企業の幹部にあたるTOPの考え方や意識を変えることで
企業全体にその意識が浸透していくのではないかな

グローバル社会において
企業の発展には
ジェンダー・LGBTQへの
理解は欠かせない

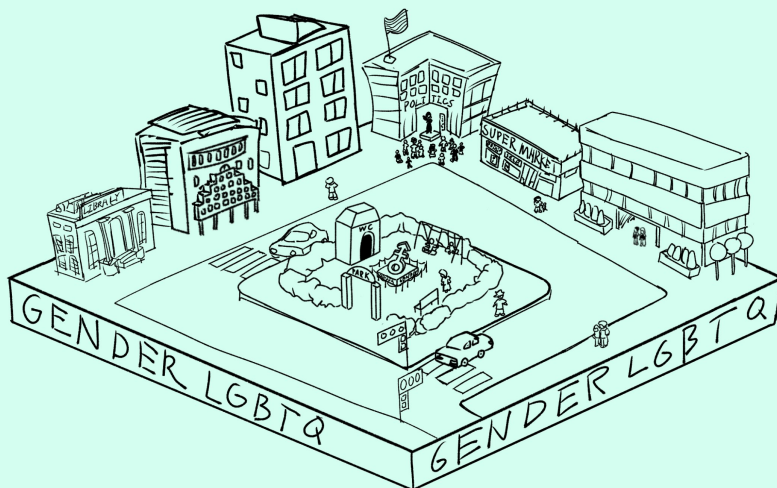
高校生が企業の
TOPに直接
アプローチする
のは難しい！？

冊子を通してまずはたくさんの人にジェンダーに関する
知識や現状を知ってもらいたい！

その 2 ジェンダー平等に対する姿勢を変えていく

日本や他の国にはどんな制度や環境があるのかな？
私たちが生きていく社会について現状を知ってこう！

海外企業がダイバーシティをもたらす人材を求めるように
女性だけに焦点を当てるのではなく大きな枠組みで多様性を考えてみよう



〈参考〉

ご協力

公益財団法人 アジア女性交流・研究フォーラム KITAKYUSHU FORUM ON ASIAN WOMEN

- ・JobRainbow MAGAZINE アライ(Ally)とは？【LGBTQでなくても、今日から活動できる】

<https://jobrainbow.jp/magazine/ally>

- ・ジュニアプログラミング グローバル社会とは？日本のメリットと課題、子供に準備させること

<https://juniprog.com/it/global-society-japan/>

~:text=%E3%82%B0%E3%83%AD%E3%83%BC%E3%83%90%E3%83%AB%E7%A4%BE%E4%BC%9A%E3%81%A8%E3%81%AF%E3%80%81%E5%9C%B0%E5%9F%9F,%E3%81%93%E3%81%A8%E3%82%92%E7%89%B9%E5%BE%B4%E3%81%A8%E3%81%97%E3%81%BE%E3%81%99%E3%80%82

- ・JobRainbow MAGAZINE アウティングとは？【事件・事例を交えて意味を解説】

<https://jobrainbow.jp/magazine/outing>

- ・東京レインボープライド2022 LGBTQとは

<https://tokyorainbowpride.com/lgbt/>

- ・日本ノハム協会 SDGs用語集 アウティング

<https://noharm.or.jp/news/glossary/アウティング/>

- ・work with Pride PRIDE指標とは

<https://workwithpride.jp/pride-i/>

- ・「なくそう！SOGIはら」実行委員会(2019)『はじめよう！SOGIハラのない学校・職場づくり
～性の多様性に関するいじめ・ハラスメントをなくすために～』大月書店

- ・羽生祥子(2022年1月4日)『SDGs、ESG経営に必須！多様性って何ですか？D&I、ジェンダー平等入門編』日経BP

- ・jica 独立行政法人 国際協力機構『男女差別をなくしていこう「ジェンダー」の意味、解説します！』

<https://www.jica.go.jp/nantokashinakya/sekatoipix/article004/index.html>

- ・Global Gender Gap Report 2018～2022

https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2022.pdf

https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2021.pdf

https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2020.pdf

https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2018.pdf

- ・内閣府 男女共同参画局『「共同参画」2022年8月号』

https://www.gender.go.jp/public/kyodosankaku/2022/202208/202208_07.html

- ・kaonavi 人事用語集『ジェンダーギャップ指数とは？【わかりやすく解説】問題点』

https://www.kaonavi.jp/dictionary/gender_gap_shisu/

- ・kaonavi 人事用語集『女性活躍推進法とは？【わかりやすく解説】目的、行動計画』

<https://www.kaonavi.jp/dictionary/female-employees-promotion-law/>

- ・独立行政法人 労働政策研究・研修機構『データブック 国際労働比較2022』

<https://www.jil.go.jp/kokunai/statistics/databook/2022/documents/Databook2022.pdf>

- ・内閣府男女共同参画局『政治分野における男女共同参画の推進に関する法律』

https://www.soumu.go.jp/main_content/000655301.pdf

- ・内閣府『月刊総合情報誌「共同参画」6月号』内閣府男女共同参画局

<https://www.gender.go.jp/public/kyodosankaku/2022/202206/pdf/202206.pdf>

- ・内閣府男女共同参画局『諸外国における企業役員の女性登用について』

https://www.gender.go.jp/kaigi/senmon/keikaku_kanshi/siryo/pdf/ka15-2.pdf

- ・公益財団法人 日本女性学習財団『キーワード・用語解説 パリテ(parité)』

<https://www.jawe2011.jp/cgi/keyword/keyword.cgi?num=n000262&mode=detail&catlist=1&onlist=1&shlist=1>

- ・HUMAN RIGHTS CAMPAIGN FOUNDATION

<https://www.thehrcfoundation.org/>

- ・NRI『ベンチマーキング/ベストプラクティスとは』

<https://www.nri.com/jp/knowledge/glossary/1st/ha/benchmark>

- ・Marketing&Innovation Garag 営業とマーケティングを科学する人のためのナレッジサイト
『いま注目のマーケティング用語「アドボケイト」「アドボカシー」とは?』

https://www.sunbridge.com/blog/dictionary/advocasy_and_adovocate/



奈良県立国際高等学校
YMTNファミリー